

Dr. Andari, SE., MM.

Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE., M.Sc.

Dr. H. Heru Setiawan, SE., MM.



KINERJA DOSEN

**Tantangan dan Peluang dalam Konteks Kepemimpinan Visioner,
Organisasi Pembelajaran dan Kompetensi**



CV. AA. RIZKY

KINERJA DOSEN

Tantangan dan Peluang dalam Konteks Kepemimpinan Visioner, Organisasi Pembelajaran dan Kompetensi

Dalam "Kinerja Dosen: Tantangan dan Peluang dalam Konteks Kepemimpinan Visioner, Organisasi Pembelajaran, dan Kompetensi", penulis mengeksplorasi peran vital dosen dalam konteks pendidikan tinggi modern yang berubah dengan cepat. Buku ini tidak hanya menyoroti tantangan yang dihadapi dosen dalam menjalankan perannya, tetapi juga memberikan pandangan tentang peluang yang ada dengan menerapkan pendekatan kepemimpinan visioner, membangun organisasi pembelajaran yang dinamis, dan meningkatkan kompetensi individual.

Penekanan utama dalam buku ini adalah pentingnya kepemimpinan visioner dalam menciptakan lingkungan yang memungkinkan dosen untuk berkembang secara profesional dan akademis. Para pemimpin pendidikan tinggi harus mampu melihat ke depan, menyesuaikan strategi, dan menciptakan budaya yang mendukung inovasi dan pertumbuhan. Selain itu, buku ini menguraikan konsep organisasi pembelajaran, di mana belajar tidak hanya terjadi di kelas tetapi juga melalui kolaborasi, refleksi, dan eksperimen. Dengan mempromosikan budaya pembelajaran yang inklusif dan terbuka, institusi dapat meningkatkan kinerja dosen dan, secara keseluruhan, kualitas pendidikan yang disampaikan kepada mahasiswa.

Terakhir, buku ini membahas tentang pentingnya mengembangkan kompetensi dosen, termasuk keterampilan pengajaran yang efektif, keahlian penelitian yang relevan, dan kemampuan manajerial yang diperlukan dalam konteks pendidikan tinggi yang dinamis. Dengan menyajikan analisis mendalam dan praktik terbaik, "Kinerja Dosen: Tantangan dan Peluang dalam Konteks Kepemimpinan Visioner, Organisasi Pembelajaran, dan Kompetensi" menjadi panduan yang berharga bagi para pemimpin akademis, manajer pendidikan, dan dosen yang berusaha untuk meningkatkan kualitas dan dampak kinerja mereka dalam pendidikan tinggi.



Penerbit : CV. AA. RIZKY
Alamat : Jl. Raya Ciruas Petir,
Puri Citra Blok B2 No. 34 Pipitan
Kec. Walantaka - Serang Banten
E-mail : aa.rizkypress@gmail.com
Website : www.aarizky.com

KINERJA DOSEN

**Tantangan dan Peluang dalam Konteks Kepemimpinan
Visioner, Organisasi Pembelajaran dan Kompetensi**

Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta
Pasal 72

1. Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling sedikit 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp.1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta terkait sebagai dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah)

KINERJA DOSEN

**Tantangan dan Peluang dalam Konteks Kepemimpinan
Visioner, Organisasi Pembelajaran dan Kompetensi**

**Dr. Andari, SE., MM.
Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE., M.Sc.
Dr. H. Heru Setiawan, SE., MM.**



**PENERBIT:
CV. AA. RIZKY
2024**

KINERJA DOSEN

Tantangan dan Peluang dalam Konteks Kepemimpinan
Visioner, Organisasi Pembelajaran dan Kompetensi

© Penerbit CV. AA RIZKY

Penulis:

Dr. Andari, SE., MM.

Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE., M.Sc.

Dr. H. Heru Setiawan, SE., MM.

Desain Cover & Tata Letak:

Tim Kreasi CV. AA. Rizky

Cetakan Pertama, April 2024

Penerbit:

CV. AA. RIZKY

Jl. Raya Ciruas Petir, Puri Citra Blok B2 No. 34
Kecamatan Walantaka, Kota Serang - Banten, 42183

Hp. 0819-06050622, Website : www.aarizky.com

E-mail: aa.rizkypress@gmail.com

Anggota IKAPI

No. 035/BANTEN/2019

ISBN :

xii + 178 hlm, 23 cm x 15,5 cm

Copyright © 2024 pada Penulis dan Penerbit

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan cara
apapun tanpa izin tertulis dari penulis dan penerbit.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan buku ini, dalam lembaran yang memaparkan kompleksitas dan dinamika peran seorang dosen dalam konteks modern yang penuh tantangan. Buku ini, berjudul "Kinerja Dosen: Tantangan dan Peluang dalam Konteks Kepemimpinan Visioner, Organisasi Pembelajaran, dan Kompetensi," merupakan sebuah kompas yang mengarahkan kita melalui lorong-lorong pemahaman yang mendalam tentang bagaimana kinerja seorang dosen dapat menjadi pilar penting dalam menciptakan sebuah lingkungan pembelajaran yang inklusif, inovatif, dan mampu merespons tuntutan zaman.

Di era di mana perubahan teknologi, budaya, dan sosial semakin cepat, peran seorang dosen bukanlah sekadar menyampaikan pengetahuan, tetapi juga membentuk karakter, memfasilitasi pemikiran kritis, dan menginspirasi keunggulan. Dosen tidak lagi hanya menjadi penyampai informasi, melainkan pemandu dalam perjalanan mahasiswa untuk menemukan potensi terbaik dalam diri mereka.

Lebih dari sekadar mengidentifikasi tantangan, buku ini juga menawarkan pandangan tentang peluang yang tersembunyi di dalamnya. Dari konsep kepemimpinan visioner yang mampu menginspirasi perubahan hingga organisasi pembelajaran yang mampu beradaptasi dengan dinamika yang terus berkembang, setiap babnya dirancang untuk memberikan wawasan yang berguna bagi para dosen, para pemimpin

pendidikan, dan siapa pun yang peduli akan masa depan pembelajaran.

Kami mengundang untuk memperluas wawasan, mendalami pemahaman, dan meresapi inspirasi yang terkandung dalam halaman-halaman buku ini. Semoga setiap kata yang terpapar di sini menjadi pijakan untuk mengejar keunggulan dalam memberikan pelayanan pendidikan yang berkualitas, relevan, dan berdaya saing. Dengan semangat ini, mari kita bersama-sama mewujudkan potensi tak terbatas dari peran kunci seorang dosen dalam membentuk masa depan yang cerah bagi generasi mendatang.

Serang, April 2024

Penulis,

DAFTAR ISI

PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Problematika Kinerja Dosen	1
B. Ruang Lingkup Kinerja Dosen	8
BAB 2 MANAJEMEN	11
A. Pengertian Manajemen.....	12
B. Fungsi-fungsi Manajemen.....	15
C. Bidang-bidang Manajemen	17
BAB 3 ORGANISASI	21
A. Pengertian Organisasi	21
B. Teori Organisasi	22
BAB 4 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA... ..	27
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	28
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	33
BAB 5 PERILAKU ORGANISASI	39
A. Pengertian Perilaku Organisasi	39
B. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi.....	42
BAB 6 KEPEMIMPINAN.....	47
A. Pengertian Kepemimpinan.....	47
B. Kepemimpinan Visioner (<i>Visionary Leadership</i>)	50

BAB 7	ORGANISASI PEMBELAJAR (<i>LEARNING ORGANIZATIONS</i>)	57
	A. Pengertian Organisasi Pembelajaran (<i>Learning Organizations</i>)	58
	B. Ruang Lingkup Organisasi Pembelajaran	61
	C. Dimensi dan Indikator Organisasi Pembelajaran (<i>Learning Organization</i>).....	63
BAB 8	KOMPETENSI.....	69
	A. Pengertian Kompetensi.....	69
	B. Dosen	71
	C. Kompetensi Dosen.....	74
	D. Macam-macam Kompetensi Dosen	75
BAB 9	KOMITMEN ORGANISASI.....	85
	A. Pengertian Komitmen Organisasi	85
	B. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	87
BAB 10	KINERJA	91
	A. Pengertian Kinerja	91
	B. Faktor Penentu Kinerja Dosen.....	95
	C. Dimensi dan Indikator Kinerja Dosen	98
BAB 11	KETERKAITAN TEORI IMPELEMENTASI KINERJA DOSEN DI WILAYAH PROVINSI BANTEN.....	103
	A. Kepemimpinan Visioner dengan Organisasi Pembelajaran	103
	B. Organisasi Pembelajaran dengan Kompetensi ...	106
	C. Kepemimpinan Visioner dengan Kompetensi	108
	D. Kepemimpinan Visioner pada Komitmen Organisasi	111
	E. Organisasi Pembelajaran pada Komitmen Organisasi	115
	F. Kompetensi pada Komitmen Organisasi	118
	G. Komitmen Organisasi pada Kinerja Dosen	121
	H. Kepemimpinan Visioner pada Kinerja Dosen	123

	I. Organisasi Pembelajaran (<i>Learning Organizations</i>) pada Kinerja Dosen.....	125
	J. Kompetensi pada Kinerja Dosen.....	127
BAB 12	IMPLEMENTASI KINERJA DOSEN DI WILAYAH PROVINSI BANTEN.....	129
	A. Kepemimpinan Visioner Se-Wilayah Provinsi Banten	129
	B. Organisasi Pembelajaran Se-Wilayah Provinsi Banten	134
	C. Kompetensi Dosen Se-Wilayah Provinsi Banten	138
	D. Komitmen Organisasi Se-Wilayah Provinsi Banten	142
	E. Kinerja Dosen Se-wilayah Provinsi Banten....	146
	F. Kepemimpinan Visioner, Organisasi Pembelajaran, dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Se Wilayah Provinsi Banten	149
	G. Kepemimpinan Visioner pada Komitmen Organisasi Se Wilayah Provinsi Banten.....	152
	H. Organisasi Pembelajaran pada Komitmen Organisasi Se Wilayah Provinsi Banten.....	156
	I. Kompetensi pada Komitmen Organisasi Se Wilayah Provinsi Banten.....	160
	J. Komitmen Organisasi pada Kinerja Dosen Se Wilayah Provinsi Banten.....	164
	DAFTAR PUSTAKA	115
	TENTANG PENULIS.....	119

DAFTAR TABEL

Tabel 9.1	Model Kompetensi Spencer dan Spencer	76
-----------	--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 8.1 Karakteristik Pembentuk Kompetensi 71