

Setya Indrawanto



Peningkatan

KINERJA PEGAWAI

Peran Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja

Peningkatan

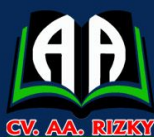
KINERJA PEGAWAI

Peran Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja

Buku ini membahas secara komprehensif tentang strategi-strategi yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja pegawai di berbagai jenis organisasi. Penulis menguraikan peran penting yang dimainkan oleh kepemimpinan, kompensasi, dan kepuasan kerja dalam membentuk lingkungan kerja yang produktif dan memotivasi. Melalui tinjauan literatur yang komprehensif, pembaca akan dibimbing melalui konsep-konsep kunci yang berkaitan dengan peningkatan kinerja pegawai.

Buku ini mengulas secara rinci peran kepemimpinan dalam membimbing, menginspirasi, dan memotivasi para pegawai untuk mencapai potensi terbaik mereka. Selain itu, pembahasannya juga mencakup strategi-strategi efektif dalam menerapkan kompensasi yang adil dan berkelanjutan, serta bagaimana hal ini dapat berdampak pada kinerja dan motivasi pegawai. Selain itu, konsep kepuasan kerja juga ditelusuri secara mendalam, termasuk faktor-faktor yang mempengaruhinya dan strategi untuk meningkatkannya dalam konteks organisasi.

Dengan menyajikan berbagai teori dan penelitian empiris, buku ini memberikan wawasan yang berharga bagi pemimpin, manajer, dan praktisi sumber daya manusia yang bertanggung jawab atas pengelolaan kinerja pegawai. Disertai dengan studi kasus dan contoh aplikatif, pembaca akan mendapatkan panduan praktis yang dapat diimplementasikan dalam konteks organisasi mereka sendiri. Secara keseluruhan, "Peningkatan Kinerja Pegawai: Peran Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja" merupakan sumber daya yang berharga bagi siapa pun yang tertarik untuk memahami dan meningkatkan kinerja pegawai dalam lingkungan kerja modern.



Penerbit : CV. AA. RIZKY
Alamat : Jl. Raya Ciruas Petir,
Puri Citra Blok B2 No. 34 Pipitan
Kec. Walantaka - Serang Banten
E-mail : aa.rizkypress@gmail.com
Website : www.aarizky.com

PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
Peran Kepemimpinan, Kompensasi, dan
Kepuasan Kerja

Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta
Pasal 72

1. Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling sedikit 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp.1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta terkait sebagai dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah)

PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
Peran Kepemimpinan, Kompensasi, dan
Kepuasan Kerja

Setya Indrawanto



PENERBIT:
CV. AA. RIZKY
2024

PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI

Peran Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja

© Penerbit CV. AA RIZKY

Penulis:
Setya Indrawanto

Desain Cover & Tata Letak:
Tim Kreasi CV. AA. Rizky

Cetakan Pertama, April 2024

Penerbit:
CV. AA. RIZKY
Jl. Raya Ciruas Petir, Puri Citra Blok B2 No. 34
Kecamatan Walantaka, Kota Serang - Banten, 42183
Hp. 0819-06050622, Website : www.aarizky.com
E-mail: aa.rizkypress@gmail.com

Anggota IKAPI
No. 035/BANTEN/2019

ISBN :
x + 144 hlm, 23 cm x 15,5 cm

Copyright © 2024 pada Penulis dan Penerbit

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan cara
apapun tanpa izin tertulis dari penulis dan penerbit.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan buku ini. Kinerja pegawai merupakan fondasi utama dalam kesuksesan setiap organisasi. Namun, memahami faktor-faktor yang memengaruhi dan mengoptimalkan kinerja pegawai bukanlah tugas yang sederhana. Dalam dunia yang terus berubah dengan cepat, tantangan dalam mengelola, mengembangkan, dan memotivasi para pegawai semakin kompleks.

Buku ini hadir sebagai upaya untuk menjawab kebutuhan akan pemahaman yang mendalam tentang peningkatan kinerja pegawai. Dengan fokus pada peran penting dari kepemimpinan, kompensasi, dan kepuasan kerja, kami berusaha untuk menyajikan wawasan yang komprehensif serta solusi praktis yang dapat diterapkan dalam berbagai konteks organisasi. Melalui kajian pembahasan terkini, studi kasus, dan pengalaman praktis, kami berharap buku ini mampu menjadi panduan berharga bagi para pemimpin, manajer, dan profesional sumber daya manusia dalam mengoptimalkan kinerja pegawai mereka. Kami juga berharap bahwa buku ini dapat menjadi sumber inspirasi bagi para akademisi dan peneliti yang tertarik untuk mendalami lebih lanjut topik ini.

Kami ingin menyampaikan penghargaan yang mendalam kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan buku ini, mulai dari para peneliti yang gigih,

praktisi yang berpengalaman, hingga pihak-pihak yang turut serta memberikan dukungan dan motivasi.

Kami mengundang untuk memperluas wawasan, mendalami pemahaman, dan meresapi inspirasi yang terkandung dalam peran penting dari kepemimpinan, kompensasi, dan kepuasan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai. Semoga buku ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pembaca dan menjadi langkah awal menuju kesuksesan organisasi yang berkelanjutan.

Bandung, April 2024

Penulis,

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Problematika Kinerja Pegawai.....	1
B. Ruang Lingkup Kinerja Pegawai.....	20
BAB 2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA...	23
BAB 3 KEPEMIMPINAN.....	33
A. Pengertian dan Teori Kepemimpinan.....	34
B. Kompetensi Kepemimpinan.....	46
C. Fungsi Kepemimpinan.....	55
BAB 4 KOMPETENSI APARATUR.....	61
A. Pengertian Kompetensi.....	61
B. Dimensi Kompetensi Aparatur.....	64
BAB 5 KOMPENSASI.....	67
A. Jenis-jenis Kompensasi.....	67
B. Pengertian dan Teori Kompensasi.....	72
BAB 6 KEPUASAN KERJA.....	77
A. Pengertian Kepuasan Kerja.....	77
B. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	86
C. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	88
BAB 7 KINERJA.....	95
A. Pengertian Kinerja.....	96
B. Penilaian Kinerja.....	99

	C. Dimensi Kinerja Aparatur.....	100
BAB 8	KETERKAITAN TEORI IMPELEMENTASI KINERJA	103
BAB 9	IMPLEMENTASI KINERJA PEGAWAI LINGKUNGAN HIDUP KOTA CIMAHI	115
	A. Gambaran Fungsi Kepemimpinan	116
	B. Gambaran Kompensasi	118
	C. Gambaran Kepuasan Kerja	121
	D. Gambaran Kinerja Aparatur.....	124
	E. Fungsi Kepemimpinan pada Kinerja Pegawai	127
	F. Kompensasi pada Kinerja Pegawai.....	130
	G. Kepuasan Kerja pada Kinerja Pegawai.....	132
	H. Fungsi Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja pada Kinerja Pegawai.....	136
DAFTAR PUSTAKA		141
TENTANG PENULIS		143

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Keterlambatan Hadir Apel Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Cimahi 2017	14
Tabel 1.2	Ketidak Hadiran Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Cimahi Tahun 2017...	15
Tabel 3.1	Perbedaan Dasar Pemimpin dengan Manajer....	35

