

Dr. Angrian Permana, S.Pd., MM.
Rani Puspa, SE., MM.
Leni Triana, SE., MM.



KOMITMEN ORGANISASI

*Faktor-faktor yang Mempengaruhi
dalam Meningkatkan Kinerja Dosen*



CV. AA. RIZKY

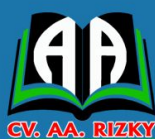
KOMITMEN ORGANISASI

Faktor-faktor yang Mempengaruhi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen

Buku *KOMITMEN ORGANISASI: Faktor-faktor yang Mempengaruhi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen* membahas secara mendalam bagaimana komitmen organisasi menjadi faktor kunci dalam meningkatkan kinerja dosen di lingkungan akademik. Komitmen organisasi tidak hanya berkaitan dengan loyalitas terhadap institusi, tetapi juga mencerminkan sejauh mana seorang dosen merasa terikat secara emosional, normatif, dan berkelanjutan terhadap tempatnya bekerja.

Buku ini mengulas berbagai faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi, termasuk kepemimpinan yang efektif, budaya akademik, kepuasan kerja, kesejahteraan dosen, serta dukungan institusional. Dengan pendekatan berbasis teori dan didukung oleh berbagai hasil penelitian terbaru, buku ini menawarkan wawasan mengenai bagaimana setiap faktor tersebut dapat berkontribusi dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi dosen untuk berkembang dan berprestasi. Buku ini juga membahas dampak dari komitmen organisasi terhadap kinerja dosen, baik dalam aspek pengajaran, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat. Strategi dan kebijakan yang dapat diterapkan oleh perguruan tinggi untuk meningkatkan komitmen organisasi juga dijelaskan secara rinci, termasuk pengelolaan sumber daya manusia yang efektif, peningkatan kesejahteraan dosen, serta pemberian kesempatan pengembangan profesional.

Dengan bahasa yang sistematis dan mudah dipahami, buku ini cocok bagi akademisi, peneliti, pimpinan perguruan tinggi, serta mahasiswa yang tertarik mendalami isu-isu manajemen sumber daya manusia di dunia akademik. Buku ini menjadi referensi penting bagi siapa saja yang ingin memahami dan mengoptimalkan peran komitmen organisasi dalam meningkatkan kualitas pendidikan tinggi.



Penerbit : CV. AA. RIZKY
Alamat : Jl. Raya Ciruas Petir,
Puri Citra Blok B2 No. 34 Pipitan
Kec. Walantaka - Serang Banten
E-mail : aa.rizkypress@gmail.com
Website : www.aa.rizky.com

KOMITMEN ORGANISASI

Faktor-faktor yang Mempengaruhi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen

Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta
Pasal 72

1. Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling sedikit 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp.1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta terkait sebagai dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah)

KOMITMEN ORGANISASI

Faktor-faktor yang Mempengaruhi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen

Dr. Angrian Permana, S.Pd., MM.
Rani Puspa, SE., MM.
Leni Triana, SE., MM.



PENERBIT:
CV. AA. RIZKY
2025

KOMITMEN ORGANISASI

Faktor-faktor yang Mempengaruhi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen

© Penerbit CV. AA RIZKY

Penulis:

Dr. Angrian Permana, S.Pd., MM.

Rani Puspa, SE., MM.

Leni Triana, SE., MM.

Desain Cover & Tata Letak:

Tim Kreasi CV. AA. Rizky

Cetakan Pertama, Februari 2025

Penerbit:

CV. AA. RIZKY

Jl. Raya Ciruas Petir, Puri Citra Blok B2 No. 34
Kecamatan Walantaka, Kota Serang - Banten, 42183
Hp. 0819-06050622, Website : www.aarizky.com
E-mail: aa.rizkypress@gmail.com

Anggota IKAPI

No. 035/BANTEN/2019

ISBN :

xii + 150 hlm, 23 cm x 15,5 cm

Copyright © 2025 pada Penulis dan Penerbit

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan cara
apapun tanpa izin tertulis dari penulis dan penerbit.

PRAKATA

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga buku berjudul *KOMITMEN ORGANISASI: Faktor-faktor yang Mempengaruhi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen* ini dapat diselesaikan dengan baik. Buku ini hadir sebagai upaya untuk memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai pentingnya komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja dosen di lingkungan akademik.

Dalam dunia pendidikan tinggi, peran dosen tidak hanya terbatas pada aktivitas mengajar, tetapi juga mencakup penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Untuk mencapai kinerja yang optimal, diperlukan tingkat komitmen yang tinggi terhadap institusi tempat mereka mengabdikan. Komitmen organisasi mencerminkan sejauh mana seorang dosen memiliki keterikatan emosional, normatif, dan berkelanjutan terhadap lembaga pendidikan tempatnya bekerja. Oleh karena itu, memahami faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi menjadi hal yang sangat penting bagi pengelola perguruan tinggi, dosen, serta semua pihak yang berkepentingan dalam meningkatkan kualitas pendidikan.

Buku ini membahas berbagai faktor yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi dosen, mulai dari kepemimpinan yang efektif, budaya akademik yang kondusif, kesejahteraan tenaga pendidik, hingga kebijakan institusional yang mendukung pengembangan profesionalisme dosen. Kami juga menguraikan dampak dari komitmen organisasi terhadap kinerja dosen, baik dalam aspek pengajaran, penelitian,

maupun pengabdian kepada masyarakat. Dengan demikian, buku ini tidak hanya berfungsi sebagai referensi akademik, tetapi juga sebagai pedoman praktis bagi pemangku kepentingan dalam dunia pendidikan tinggi untuk merancang strategi dalam meningkatkan komitmen organisasi dosen.

Kami menyadari bahwa buku ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat kami harapkan demi penyempurnaan edisi mendatang. Harapan kami, buku ini dapat memberikan manfaat bagi akademisi, mahasiswa, pengelola perguruan tinggi, serta semua pihak yang memiliki perhatian terhadap pengembangan sumber daya manusia dalam dunia akademik.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan buku ini. Semoga buku ini dapat menjadi kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen pendidikan dan sumber daya manusia di perguruan tinggi.

Serang, Februari 2025

Penulis,

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Problematika Komitmen Organisasi dalam Meningatkan Kinerja Dosen.....	1
B. Tantangan dalam Membangun Komitmen Organisasi di Kalangan Dosen.....	3
C. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Dosen.....	7
D. Ruang Lingkup Komitmen Organisasi.....	12
BAB 2 KOMITMEN ORGANISASI.....	17
A. Pengertian Komitmen Organisasi.....	17
B. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	19
C. Peran Komitmen Organisasi dalam Kinerja Dosen.....	23
D. Implikasi Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Pendidikan.....	27
BAB 3 KOMPETENSI DOSEN.....	33
A. Pengertian Kompetensi Dosen.....	33
B. Peran Kompetensi dalam Meningkatkan Kinerja.....	37
C. Strategi Pengembangan Kompetensi Dosen ...	41
D. Dampak Kompetensi terhadap Pendidikan Berkualitas.....	43

BAB 4	MOTIVASI DOSEN	47
	A. Pengertian Motivasi	47
	B. Teori Motivasi dalam Konteks Pendidikan	51
	C. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Dosen .	54
	D. Strategi Meningkatkan Motivasi Dosen	56
BAB 5	KOMPENSASI DAN KESEJAHTERAAN DOSEN.....	59
	A. Pengertian Kompensasi.....	59
	B. Tujuan dan Manfaat Kompensasi bagi Dosen	64
	C. Dampak Kompensasi terhadap Kinerja	68
	D. Model Kebijakan Kompensasi yang Ideal	70
BAB 6	KEPEMIMPINAN	75
	A. Pengertian Kepemimpinan Akademik	75
	B. Teori dan Model Kepemimpinan.....	78
	C. Gaya Kepemimpinan yang Efektif dalam Pendidikan	83
	D. Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Komitmen Dosen	85
BAB 7	PENGEMBANGAN KARIR DOSEN.....	89
	A. Pengertian Pengembangan Karir	89
	B. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	90
	C. Strategi Pengembangan Karir di Perguruan Tinggi.....	92
	D. Tantangan dan Solusi dalam Pengembangan Karir.....	95
BAB 8	KEPUASAN KERJA DOSEN.....	99
	A. Pengertian Kepuasan Kerja.....	99
	B. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dosen	102
	C. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja....	107

	D. Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Dosen.....	111
BAB 9	STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI DAN EVALUASI KINERJA DOSEN .	115
	A. Peran Dosen Tetap di Perguruan Tinggi	117
	B. Persyaratan Dosen Tetap dan Kewajiban Publikasi.....	118
BAB 10	IMPLEMENTASI KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA DOSEN	121
	A. Hubungan Kompetensi dengan Kepuasan Kerja.....	121
	B. Kaitan Motivasi dengan Kepuasan Kerja.....	122
	C. Dampak Kompensasi pada Kepuasan Kerja ...	123
	D. Peran Kepemimpinan dalam Kepuasan Kerja	124
	E. Kontribusi Pengembangan Karir bagi Kepuasan Kerja.....	126
	F. Keterkaitan Kompetensi dengan Komitmen Organisasi.....	127
	G. Motivasi sebagai Faktor dalam Komitmen Organisasi.....	129
	H. Kompensasi sebagai Pendukung Komitmen Organisasi.....	130
	I. Kepemimpinan sebagai Pilar Komitmen Organisasi.....	131
	J. Pengembangan Karir dalam Membangun Komitmen Organisasi	132
	K. Kepuasan Kerja sebagai Landasan Komitmen Organisasi.....	134
	DAFTAR PUSTAKA	137
	TENTANG PENULIS.....	147

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Dosen.....	27
Tabel 2.1	Strategi Meningkatkan Komitmen Dosen.....	31
Tabel 5.1	Jenis Kompensasi dan Manfaatnya bagi Dosen	67
Tabel 5.2	Dampak Kompensasi pada Aspek Kinerja Dosen.....	70
Tabel 7.1	Strategi Solusi terhadap Tantangan Pengembangan Karir Tenaga Pendidik.....	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 5.1	Kompensasi dan Kesejahteraan Dosen	63
Gambar 6.1	Teori Kepemimpinan	82

