

KINERJA KARYAWAN

Strategi Meningkatkan Kinerja Melalui Penguatan
Need for Achievement



Dr. Rinsan Hutabarat, SH., MM.
Dr. Hj. Nancy Yusnita, SE., MM.
Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.
Prof. Dr. H. Hari Gursida, CA., MM., CPA.

KINERJA KARYAWAN

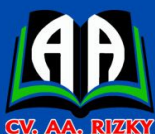
Strategi Meningkatkan Kinerja Melalui Penguatan *Need for Achievement*

Buku "**KINERJA KARYAWAN: Strategi Meningkatkan Kinerja Melalui Penguatan *Need for Achievement***" hadir sebagai upaya untuk menjawab tantangan organisasi dalam meningkatkan produktivitas sumber daya manusia. Dalam dunia kerja modern yang semakin kompetitif, tidak cukup hanya mengandalkan sistem manajemen dan kebijakan perusahaan semata. Diperlukan pendekatan yang menyentuh aspek psikologis individu, salah satunya adalah *need for achievement* atau kebutuhan untuk berprestasi.

Buku ini mengupas secara mendalam konsep *need for achievement*, mulai dari teori dasar hingga implementasinya dalam lingkungan kerja. Penulis menjelaskan bagaimana motivasi berprestasi dapat membentuk perilaku kerja yang positif, meningkatkan tanggung jawab, serta mendorong karyawan untuk mencapai target dengan semangat dan dedikasi tinggi. Selain itu, pembaca juga akan diajak memahami berbagai faktor yang memengaruhi *need for achievement*, seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan sistem penghargaan.

Buku ini dilengkapi dengan contoh studi kasus, hasil penelitian terkini, serta strategi aplikatif yang dapat diterapkan oleh manajer atau praktisi sumber daya manusia dalam membangun budaya kerja yang mendorong prestasi. Pembahasan yang sistematis dan bahasa yang mudah dipahami menjadikan buku ini layak dijadikan referensi baik di lingkungan akademik maupun praktis.

Dengan membaca buku ini, pembaca akan memperoleh wawasan baru tentang bagaimana memaksimalkan potensi karyawan melalui penguatan motivasi internal. Buku ini tidak hanya relevan bagi para pimpinan organisasi, tetapi juga bermanfaat bagi setiap individu yang ingin meningkatkan kualitas kerja dan pencapaian pribadinya dalam dunia kerja yang terus berkembang.



Penerbit : CV. AA. RIZKY
Alamat : Jl. Raya Ciruas Petir,
Puri Citra Blok B2 No. 34 Pipitan
Kec. Walantaka - Serang Banten
E-mail : aa.rizkypress@gmail.com
Website : www.aarizky.com

KINERJA KARYAWAN

**Strategi Meningkatkan Kinerja Melalui
Penguatan *Need for Achievement***

Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta
Pasal 72

1. Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling sedikit 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp.1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta terkait sebagai dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah)

KINERJA KARYAWAN

**Strategi Meningkatkan Kinerja Melalui
Penguatan *Need for Achievement***

**Dr. Rinsan Hutabarat, SH., MM.
Dr. Hj. Nancy Yusnita, SE., MM.
Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.
Prof. Dr. H. Hari Gursida, CA., MM., CPA.**



**PENERBIT:
CV. AA. RIZKY
2025**

KINERJA KARYAWAN

**Strategi Meningkatkan Kinerja Melalui
Penguatan *Need for Achievement***

© Penerbit CV. AA RIZKY

Penulis:

Dr. Rinsan Hutabarat, SH., MM.

Dr. Hj. Nancy Yusnita, SE., MM.

Dr. Widodo Sunaryo, MBA., S.Psi.

Prof. Dr. H. Hari Gursida, CA., MM., CPA.

Desain Cover & Tata Letak:

Tim Kreasi CV. AA. Rizky

Cetakan Pertama, Mei 2025

Penerbit:

CV. AA. RIZKY

Jl. Raya Ciruas Petir, Puri Citra Blok B2 No. 34
Kecamatan Walantaka, Kota Serang - Banten, 42183

Hp. 0819-06050622, Website : www.aarizky.com

E-mail: aa.rizkypress@gmail.com

Anggota IKAPI

No. 035/BANTEN/2019

ISBN :

xii + 202 hlm, 23 cm x 15,5 cm

Copyright © 2025 Hak Cipta pada Penulis

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan cara
apapun tanpa izin tertulis dari penulis dan penerbit.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya buku yang berjudul ***“KINERJA KARYAWAN: Strategi Meningkatkan Kinerja Melalui Penguatan Need for Achievement”*** ini dapat diselesaikan dengan baik. Buku ini disusun sebagai bentuk kontribusi penulis dalam memberikan pemahaman lebih mendalam mengenai pentingnya faktor psikologis, khususnya *need for achievement* atau kebutuhan berprestasi, dalam meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan kerja yang kompetitif dan dinamis.

Dewasa ini, banyak organisasi menghadapi tantangan dalam mempertahankan dan meningkatkan produktivitas karyawan. Berbagai strategi manajerial telah diterapkan, namun hasil yang dicapai sering kali tidak maksimal tanpa adanya motivasi internal yang kuat dalam diri setiap individu. Dalam konteks ini, penguatan *need for achievement* menjadi sangat relevan untuk ditelusuri dan dikembangkan. Melalui buku ini, penulis menyajikan konsep-konsep teoritis, hasil penelitian, serta strategi aplikatif yang dapat digunakan oleh pimpinan organisasi, praktisi SDM, maupun pembaca umum untuk mendorong motivasi berprestasi karyawan.

Buku ini disusun dengan tujuan memberikan wawasan tentang pentingnya penguatan *need for achievement* sebagai strategi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Di tengah tantangan dunia kerja yang semakin kompetitif, motivasi berprestasi menjadi faktor penting yang dapat mendorong produktivitas. Penulis berharap buku ini dapat menjadi referensi bermanfaat bagi pimpinan organisasi, praktisi SDM, dan siapa pun yang peduli terhadap pengembangan kinerja sumber daya manusia secara berkelanjutan.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam proses penyusunan buku ini.

Bogor, Mei 2025

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Problematika Kinerja Karyawan dalam Dunia Kerja	1
B. Tantangan Pengelolaan Sumber Daya Manusia ..	4
C. Urgensi Peningkatan Motivasi Berprestasi	7
D. Pentingnya Iklim Organisasi dan Kepemimpinan	10
E. Peran Kepuasan Kerja dalam Mendorong Produktivitas	13
BAB 2 KONSEP DASAR KINERJA KARYAWAN	15
A. Definisi dan Karakteristik Kinerja	15
B. Aspek-aspek Kinerja dalam Organisasi	18
C. Kinerja sebagai Wujud Tanggung Jawab Profesional	21
D. Hambatan Umum dalam Mewujudkan Kinerja Optimal	24
E. Strategi Dasar Peningkatan Kinerja Individu	28
BAB 3 IKLIM ORGANISASI DALAM PERSPEKTIF MANAJERIAL	33
A. Makna dan Unsur Iklim Organisasi	33
B. Peran Struktur dan Nilai dalam Iklim Organisasi ..	36
C. Hubungan Antarindividu dan Dinamika Lingkungan	40
D. Ciri Iklim Organisasi yang Mendukung Produktivitas	43
E. Iklim Organisasi dalam Konteks Perubahan	47

	F. Perkembangan Iklim Organisasi dari Waktu ke Waktu	50
BAB 4	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM ORGANISASI.....	53
	A. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional ..	53
	B. Pendekatan Humanistik dalam Kepemimpinan ..	57
	C. Visi dan Keteladanan dalam Gaya Transformasional.....	61
	D. Kepemimpinan yang Mendorong Inovasi dan Dedikasi	63
	E. Interaksi Positif antara Pemimpin dan Tim.....	66
	F. Pemimpin sebagai Sumber Inspirasi dan Pembinaan	68
BAB 5	<i>NEED FOR ACHIEVEMENT</i> DALAM DUNIA KERJA.....	71
	A. Pemahaman tentang <i>Need for Achievement</i>	71
	B. Sifat dan Perilaku Individu Berprestasi	73
	C. Motivasi Internal untuk Meraih Tujuan	77
	D. Peran Tantangan dan Tujuan yang Jelas	81
	E. Pengembangan <i>Need for Achievement</i> Sejak Dini.....	84
	F. Lingkungan yang Mendorong Cita-cita dan Upaya	88
BAB 6	KEPUASAN KERJA SEBAGAI PILAR PRODUKTIVITAS	91
	A. Arti dan Komponen Kepuasan Kerja	91
	B. Keseimbangan antara Harapan dan Kenyataan...	94
	C. Lingkungan Kerja yang Menumbuhkan Kenyamanan.....	97
	D. Peran Hubungan Sosial dalam Kepuasan Kerja..	100
	E. Kepuasan terhadap Tugas dan Tanggung Jawab.	103

BAB 7	INTEGRASI NILAI DALAM BUDAYA ORGANISASI	105
	A. Keterkaitan Antara Nilai, Norma, dan Budaya Kerja	105
	B. Pembentukan Lingkungan yang Mendorong Kinerja	108
	C. Penerapan Praktik Manajerial yang Konsisten....	112
	D. Sinergi Antarindividu dalam Mewujudkan Tujuan.....	114
	E. Komunikasi Terbuka dalam Budaya Organisasi .	118
	F. Pembinaan Karakter melalui Nilai Bersama	122
BAB 8	PENGUATAN <i>NEED FOR ACHIEVEMENT</i> DI TEMPAT KERJA	125
	A. Identifikasi Potensi Berprestasi dalam Karyawan.....	125
	B. Rancangan Tugas yang Menantang dan Bermakna.....	128
	C. Peluang untuk Mencapai dan Meraih Pengakuan	131
	D. Sistem Umpan Balik dan Evaluasi Berkala.....	134
	E. Dukungan Psikologis terhadap Ketekunan.....	138
	F. Program Pengembangan Kompetensi Individu...	141
BAB 9	EVALUASI DAN PEMELIHARAAN KINERJA SECARA BERKELANJUTAN.....	145
	A. Pentingnya Evaluasi dalam Dinamika Organisasi.....	145
	B. Alat dan Teknik untuk Menilai Perkembangan Kinerja	148
	C. Monitoring Motivasi dan Kepuasan Kerja Secara Periodik.....	151
	D. Strategi Perbaikan dan Penyesuaian Berdasarkan Umpan Balik.....	154
	E. Penguatan Komitmen melalui Pengakuan dan Penghargaan	157

F. Perencanaan Jangka Panjang untuk Keberlanjutan Kinerja	161
BAB 10 STUDI KASUS KARYAWAN TETAP OPERATOR PRODUKSI INDUSTRI OTOMOTIF.....	163
A. Kondisi Iklim Organisasi dalam Mendorong Etos Kerja Karyawan	163
B. Kepemimpinan Transformasional dalam Praktik Manajerial Sehari-hari.....	165
C. Perwujudan <i>Need for Achievement</i> dalam Lingkungan Perusahaan	168
D. Kepuasan Kerja sebagai Penentu Kualitas Pelayanan dan Produktivitas	170
E. Hubungan Iklim Organisasi dengan Antusiasme Kerja.....	172
F. Kepemimpinan yang Memperkuat Loyalitas dan Komitmen Karyawan	175
G. Motivasi Berprestasi sebagai Dasar Dedikasi Tinggi	177
H. Penciptaan Kepuasan Kerja melalui Lingkungan Kerja yang Manusiawi	180
I. Iklim Organisasi yang Menumbuhkan Kepuasan dan Dedikasi Karyawan	182
J. Peran Kepemimpinan dan Motivasi dalam Membangun Kinerja Berkelanjutan	185
DAFTAR PUSTAKA	189
TENTANG PENULIS	199

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Aspek-aspek Kinerja Menurut Para Ahli	20
Tabel 3.1	Aspek-aspek Hubungan Antarindividu dan Dinamika Lingkungan dalam Membangun Iklim Organisasi	41
Tabel 4.1	Karakteristik Kepemimpinan Transformasional dan Dampaknya	55
Tabel 4.2	Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Mendorong Inovasi dan Dedikasi.....	65
Tabel 7.1	Aspek Lingkungan Kerja yang Mendorong Kinerja Karyawan.....	110
Tabel 8.1	Pendekatan Konseptual terhadap Pengakuan dan Peluang Berprestasi	132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Strategi Dasar Peningkatan Kinerja Individu ...	31
Gambar 4.1	Pendekatan Humanistik dalam Kepemimpinan	60
Gambar 5.1	Motivasi Internal untuk Meraih Tujuan.....	88
Gambar 7.1	Sinergi Antarindividu dalam Mewujudkan Tujuan	117
Gambar 8.1	Sistem Umpan Balik dan Evaluasi Berkala	137