

---

# **KINERJA DOSEN**

**Ditinjau dari Aspek Kemampuan Kognitif, Budaya  
Organisasi, Karakteristik Individu,  
Dan Etika Kerja**

**-000-**



# **KINERJA DOSEN**

**Ditinjau dari Aspek Kemampuan Kognitif, Budaya  
Organisasi, Karakteristik Individu,  
Dan Etika Kerja**

**Penulis:**

**Dr. Hj. Nur Aisyah, SE., MM.**



**PENERBIT:  
CV. AA. RIZKY  
2019**

# **KINERJA DOSEN**

**Ditinjau dari Aspek Kemampuan Kognitif, Budaya Organisasi,  
Karakteristik Individu, Dan Etika Kerja**

© Penerbit CV. AA RIZKY

**Penulis:**

**Dr. Hj. Nur Aisyah, SE., MM.**

**Desain Sampul dan Tata Letak:**

Tim Kreasi CV. AA. Rizky

Cetakan Pertama, Desember 2019

**Penerbit:**

**CV. AA. RIZKY**

Jl. Raya Ciruas Petir, Puri Citra Blok B2 No. 34  
Kecamatan Walantaka, Kota Serang - Banten, 42183

Hp. 0819-06050622, Website : [www.aarizky.com](http://www.aarizky.com)

*E-mail: aa.rizkypress@gmail.com*

**Anggota IKAPI**

**No. 035/BANTEN/2019**

**ISBN : 978-623-7411-93-2**

x + 148 hlm, 25,5 cm x 18 cm

Copyright © 2019 CV. AA. RIZKY

**Hak cipta dilindungi undang-undang**

Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan cara apapun  
tanpa ijin tertulis dari penulis dan penerbit.

Isi diluar tanggungjawab Penerbit.

**Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta**  
**Pasal 72**

1. Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling sedikit 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp.1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta terkait sebagai dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah)

# PRAKATA

Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT berkat rahmat dan hidayah- Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan buku yang diberi judul “Kinerja Dosen diinjau dari Kemampuan Kognitif, Budaya Organisasi, Karakteristik Individu dan Etika Kerja”. Buku ini ditulis dari hasil penelitian Penulis dalam menyelesaikan Disertasi pada Program Studi Doktor pada Pasca Sarjana Universitas Negeri Medan Sumatera Utara, Indonesia. Buku ini membahas tentang Kinerja Dosen yang dianggap sangat penting dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Ditinjau dari keilmuan perilaku kemampuan kognitif, budaya organisasi, karakteristik individu serta etika kerja dosen dalam peningkatan kinerja Dosen untuk jabatan fungsional Dosen ke depannya.

Penulis berharap dengan buku ini, maka pembaca mendapatkan aspirasi dan literatur sebagai acuan dan menambah ilmu pengetahuan terutama untuk mengembangkannya dalam bentuk penelitian di kehidupan era milenial yang semakin canggih. Penulis menyadari bahwa isi tulisan ini masih belum sempurna karena keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, oleh karena itu sangat diharapkan adanya masukan dari para pembaca yang bersedia menyumbangkan buah pikirannya untuk dijadikan sebagai bahan sumber informasi yang berharga demi kesempurnaan buku ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada suami dan anak-anak penulis dan keluarga yang selalu mendukung hingga selesainya penulisan buku ini.

Medan, Desember 2019  
Penulis,

**Dr. Hj. Nur Aisyah, SE., MM.**

# DAFTAR ISI

PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I      PANDAHULUAN.....	1
A. Ruang Lingkup .....	1
B. Problematika Kinerja Dosen.....	14
BAB II      KINERJA DOSEN .....	47
A. Perencanaan Strategis .....	60
B. <i>Goal Content</i> .....	61
BAB III     KEMAMPUAN KOGNITIF .....	67
BAB IV     BUDAYA ORGANISASI .....	87
BAB V      KARAKTERISTIK INDIVIDU .....	91
BAB VI     ETIKA KERJA.....	99
BAB VII    DESKRIPSI HASIL <i>RESEARCH</i> (Pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Medan) .....	103
A. Kemampuan Kognitif terhadap Kinerja.....	107
B. Budaya Organisasi terhadap Kinerja .....	111
C. Karakteristik Individu terhadap Kinerja .....	115
D. Etika Kerja terhadap Kinerja .....	118
E. Kemampuan Kognitif terhadap Kinerja Dosen melalui Etika Kerja .....	120
F. Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Melalui Etika Kerja.....	121
G. Karakteristik Individu terhadap Kinerja Dosen melalui Etika Kerja .....	121

H. Kemampuan Kognitif, Budaya Organisasi, Karakteristik Individu Melalui Etika Dosen Terhadap Kinerja.....	122
BAB VIII PENUTUP .....	129
A. Hasil <i>Research</i> .....	129
B. Implikasi.....	131
DAFTAR PUSTAKA .....	135
TENTANG PENULIS.....	147



# DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Akreditasi Prodi Berdasarkan Bentuk PTS.....	22
Tabel 1.2	Data Dosen Tetap Yayasan dan Dpk .....	23
Table 5.1	Ciri Kepribadian <i>Big Five</i> .....	95
Tabel 6.1	Tahap-tahap Perkembangan Moral .....	100

# DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hubungan Kegiatan Individu .....	34
Gambar 2.1 <i>Integrative Model of Organizational Behavior</i> .....	57
Gambar 2.2 Hubungan Antara Tingkatan Organisasi .....	61
Gambar 2.3 Hubungan Dimensi-dimensi Kinerja.....	62
Gambar 2.4 Hubungan Kemampuan, Budaya Organisasi, Karakteristik Dan Etika Serta Kinerja ( <i>Integrative Model Of Organizational Behaviour</i> ) .....	65
Gambar 3.1 Kemampuan Kognitif dalam Kemampuan Konsep Diri .....	69
Gambar 3.2 <i>Profesional Development Cognitive Ability</i> .....	71
Gambar 5.1 Hubungan Kepribadian, Persepsi, Sikap, Kemampuan dan Keterampilan, dan Kinerja.....	96
Gambar 5.2 Hubungan Kinerja, Motivasi, Peluang, dan Kemampuan .....	96
Gambar 6.1 Empat Komponen Model Perilaku Etis.....	102
Gambar 7.1 Model Kinerja Dosen .....	106