BOOKCHAPTER, 2021

♦ Khaeruman ♦ Luis Marnisah ♦ Syeh Idrus ♦ Laila Irawati ♦ Yuary Farradia ♦ Eni Erwantiningsih ♦
♦ Hartatik ♦ Supatmin ♦ Yuliana ♦ Aisyah ♦ Nurdin Natan ♦ Mutinda Teguh Widayanto ♦ Ismawati ♦



Meningkatkan Kinerja

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Konsep & Studi Kasus

CV. AA RIZKY

Meningkatkan Kinerja

MANAJEMEN

SUMBER DAYA MANUSIA

Konsep & Studi Kasus

A Book Chapter of Lecturer

Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta
Pasal 72

1. Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling sedikit 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp.1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).

2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelangaran hak cipta terkait sebagai dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah)

Meningkatkan Kinerja

MANAJEMEN

SUMBER DAYA MANUSIA

Konsep & Studi Kasus

A Bookchapter of Lecturer

PENERBIT:
CV. AA. RIZKY
2021

Meningkatkan Kinerja
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Konsep & Studi Kasus

© Penerbit CV. AA RIZKY

Penulis:
Khaeruman, dkk

Desain Cover & Tata Letak:
Tim Kreasi CV. AA. Rizky

Cetakan Pertama, Agustus 2021

Penerbit:
CV. AA. RIZKY
Jl. Raya Ciruas Petir, Puri Citra Blok B2 No. 34
Kecamatan Walantaka, Kota Serang - Banten, 42183
Hp. 0819-06050622, Website : *www.aarizky.com*
E-mail: aa.rizkypress@gmail.com

Anggota IKAPI
No. 035/BANTEN/2019

ISBN : 978-623-6180-32-7
xii + 220 hlm, 23 cm x 15,5 cm

Copyright © 2021 CV. AA. RIZKY

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa izin tertulis dari penulis dan penerbit.

Meningkatkan Kinerja
MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA
Konsep & Studi Kasus

Tim Penulis:
Khaeruman, ST., MM., CHRA.
Dr. Luis Marnisah, MM., CIQnR.
Dr. Drs. Syech Idrus., M.Si.
Laila Irawati, SKM, MM, CHRP, CPHCM.
Dr. Ir. Yuary Farradia, MSc.
Eni Erwantiningsih, SE., MM.
Hartatik, S.Si., M.Si.
Supatmin, SE., MM.
Yuliana, SE., MM.
Dr. Aisyah, SE., MM.
Nurdin Natan, S.Pd., MM.
Mutinda Teguh Widayanto, SE., MM.
Ismawati, SE., MM

Dosen-dosen Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia

KATA PENGANTAR

Kehidupan organisasi yang telah lama ada, seperti di bidang pemerintahan, pendidikan, ekonomi dan kemasya-rakatan dibutuhkan satuan kerja yang secara khusus akan mengelola sumber daya manusia. Organisasi memiliki berbagai macam sumber daya sebagai *"input"* untuk diubah menjadi *"output"* berupa produk barang atau jasa. Sumber daya tersebut meliputi modal atau uang, teknologi untuk menunjang proses produksi, metode atau strategi yang digunakan untuk beroperasi, manusia dan sebagainya.

Karya Komunitas Dosen Bidang Ekonomi dan Bisnis Di Indonesia patut mendapatkan apresiasi yang tinggi, buku yang berjudul ***"Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)",*** didasarkan pada prinsip-prinsip di dunia ekonomi yang mempromosikan Dosen pada kesetaraan, keadilan dan transparansi. Selain itu, seorang Dosen juga melakukan fungsi sebagai fasilitator dalam bentuk pelayanann pendidikan untuk mahasiswanya.

Namun demikian, secercah harapan dari kompleksitas permasalahan di atas terdapat di dalam buku yang ada di hadapan para pembaca. Buku yang ditulis oleh Dosen-dosen Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, meskipun masih awal bagi siapa pun yang hendak menjadikan referensi, buku ini mengulas permasalahan berbagai empat sudut pandang Uji: filsafat, psikologi, sosiologi, dan institusi.

Penulis menyuguhkan gagasan-gagasan baru mulai dari aspek paradigma ilmu pengetahuan hingga bagaimana

membenahi infrastruktur pendidikan terhadap kebutuhan masyarakat.

Dengan Demikian, kami mengucapkan terima kasih kepada para penulis, Tim Dosen Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah bersedia menerbitkan karyanya ini kepada kami, dengan harapan semoga dapat berkontribusi bagi pengembangan pendidikan dan pengorganisasian disemua lembaga pendidikan.

Serang, Agustus 2021

Penerbit CV. AA. RIZKY

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang hingga saat ini masih melimpahkan nikmat kepada kita semua, baik nikmat iman, kesehatan dan kesempatan untuk menuntut ilmu. Allah SWT berjanji akan meninggikan derajat orang-orang yang berilmu, semoga kita termasuk dalam golongan tersebut. Serta berkat-Nya jualah buku ini dapat terselesaikan. Selawat serta salam semoga tetap tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta pengikut-pengikutnya hingga akhir zaman, yang diutus sebagai penerang jalan bagi umat bagi manusia.

Suatu perusahaan atau organisasi dalam menjalankan kegiatannya memerlukan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas dalam suatu bidang. Sumber daya manusia sebagai pelaksanaan visi dan misi organisasi harus diseleksi dengan baik. Oleh karena itu manajemen sumber daya manusia menjadi hal paling penting dilakukan oleh suatu perusahaan atau organisasi.

Buku ini disusun sebagai tugas sebagai Dosen, yang bertujuan untuk menambah wawasan dan pengetahuan serta dapat mengimplementasikannya di dalam dunia kerja kehidupan sehari-hari. Karena dengan semakin majunya informasi dan teknologi serta tingginya rasa ingin tau manusia yang mengakibatkan persaingan dunia usaha dan kompetensi dalam rekrutmen tenaga kerja menjadi semakin ketat.

Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus) ini kami susun dalam rangka menjawab persoalan di masyarakat. Penyusunan hasil pemikiran dari berbagai dosen perguruan tinggi yang disajikan dalam buku ini yang mumpuni dibidangnya yang diatur sedemikian rupa sehingga mampu memenuhi standar buku referensi.

Saran dan kritik yang membangun dari rekan-rekan dosen, mahasiswa dan pembaca sekalian dengan senang hati kami sangat harapkan. Akhir kata semoga buku ini dapat bermanfaat sebagaimana yang diharapkan.

Serang, Agustus 2020

Penulis,

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR vi
PRAKATA viii
DAFTAR ISI x

BAB I KONSEP KINERJA 1
- Khaeruman, ST., MM, CHRA

BAB II KINERJA DITINJAU DARI DISIPLIN DAN MOTIVASI 17
- Dr. Luis Marnisah, MM., CIQnR dan
- Dr. Drs.Syech Idrus., M.Si.
A. Problematika Kinerja pada Displin dan Motivasi Kerja 17
B. Konsep Disiplin 25
C. Konsep Motivasi 29
D. Hasil Riset 32
E. Daftar Pustaka 38

BAB III KINERJA DITINJAU DARI GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA 41
- Laila Irawati, SKM, MM, CHRP, CPHCM.
- Dr. Ir. Yuary Farradia, MSc
A. Problematika Kinerja pada Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja 41
B. Konsep Gaya Kepemimpinan 46
C. Konsep Lingkungan Kerja 51
D. Hasil Riset 60
E. Daftar Pustaka 64

BAB IV KINERJA DITINJAU DARI KETERAMPILAN DAN PENGALAMAN KERJA 67
- Eni Erwantiningsih, SE., MM.
- Hartatik, S.Si., M.Si.

A. Problematika Kinerja pada Pengembangan Karir dan Promosi Jabatan 67
B. Konsep Keterampilan..... 75
C. Konsep Pengalaman Kerja 79
D. Hasil Riset 84
E. Daftar Pustaka 94

BAB V KINERJA DITINJAU DARI INSENTIF DAN PEMBERIAN PROMOSI 95
- Supatmin, SE., MM.
- Yuliana, SE., MM.
A. Problematika Kinerja pada Insentif dan pemberian promosi..... 95
B. Konsep Insentif 100
C. Konsep pemberian promosi..... 105
D. Hasil Riset 108
E. Daftar Pustaka 118

BAB VI KINERJA DITINJAU DARI KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA 119
- Dr. Aisyah, SE., MM.
- Nurdin Natan, S.Pd., MM.
A. Problematika Kinerja pada Kompetensi dan Penempatan Kerja..... 119
B. Konsep Kompetensi 125
C. Konsep Penempatan Kerja 132
D. Hasil Riset 136
E. Daftar Pustaka 148

BAB VII KINERJA DITINJAU DARI TINGKAT ABSENSI DAN REWARD..... 151
- Mutinda Teguh Widayanto, SE., MM.
- Ismawati, SE., MM
A. Problematika Kinerja pada Tingkat Absensi dan Reward..... 151
B. Konsep Tingkat Absensi 159
C. Konsep Reward 176
D. Hasil Riset 184
E. Daftar Pustaka 204

TENTANG PENULIS 207